



Culture-Check

FACTSHEET



Das Blatt hat sich gewendet:

Bewerber erwarten mehr von ihrem zukünftigen Arbeitgeber als nur ein gutes Gehalt

Unternehmen scheitern bei dem Versuch, die Kandidatenpassung systematisiert zu erfassen

Qualifizierten Nachwuchs anzusprechen ist schwierig, ihn langfristig zu binden fast unmöglich

*Wir sind davon überzeugt, dass bei der Bewerbung der Zukunft Noten und Zeugnisse nur noch eine untergeordnete Rolle spielen werden. Es wird vielmehr um die **Passung** zwischen der Bewerberpersönlichkeit und der Unternehmens-DNA gehen. Der sogenannte **cultural-fit** wird immer mehr zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil im Kampf um die Talente von morgen.*

DAS RECRUITING DER ZUKUNFT NUTZEN

MATCHINGBOX ist eine innovative Recruitingplattform, die mit Hilfe von wissenschaftlichen Analyseverfahren für eine möglichst hohe Passung zwischen Bewerbern und Unternehmen sorgt. Der Matchingalgorithmus verbindet Aspekte Ihrer Unternehmenskultur mit Persönlichkeitsstrukturen von Bewerbern.

Seien Sie nicht mehr abhängig von anonymen Jobportalen. Mit Hilfe des Culture-Checks bauen Sie sich Ihre eigene Recruitingplattform auf. Verbessern Sie nicht nur die Vorauswahl von geeigneten Kandidaten, sondern statten Sie diese gleich mit passenden Empfehlungen für entsprechende Tätigkeitsfelder und mögli-

che Weiterentwicklungsbereiche in Ihrem Unternehmen aus. Mit Hilfe des kulturbasierten Recruitings lassen sich nicht nur High Potentials zielgruppenspezifisch ansprechen, sondern auch klassische HR-KPIs wie Mitarbeiterzufriedenheit, Fluktuation und Engagement signifikant beeinflussen.

1



ATTRACTION

Mittels einer zielgruppenspezifischen Benutzeroberfläche sensibilisieren Sie für Ihre Unternehmenskultur und bauen eine Bewerberbindung auf.

2



FEEDBACK

Bewerber durchlaufen in der Folge eine wissenschaftliche Onlineanalyse und erhalten Echtzeit-Feedback zu ihrer Persönlichkeitsstruktur.

3



SELECTION

Testergebnisse lassen sich über Schnittstellen ins eigene HR-Ökosystem überführen und zur Optimierung der Personalauswahl nutzen.

AUF DIE PASSUNG KOMMT ES AN

Fachkompetenzen lassen sich oft noch on-the-job weiterentwickeln. Schwieriger ist es da mit den weichen Faktoren, den viel zitierten Soft-Skills.

Obwohl Persönlichkeitsstrukturen zeitstabil sind und Vorhersagen zur späteren Arbeitsleistung zulassen, werden sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses kaum bis gar nicht erfasst. Moderne Arbeitswelten und nicht zuletzt der digitale Wandel zwingen uns zum Umdenken: Wie wollen wir uns als Arbeitgeber in Zukunft positionieren? Welche Mitarbeiter passen zu unserem Wertesystem? Und wie stellen wir multifunktionale Teams zusammen? Falls Sie sich über eine dieser Fragen bereits Gedanken machen, haben Sie bereits ein kulturorientiertes Mindset.



IDENTIFIKATION MIT DEM JOB

Traut man neuesten Forschungsergebnissen, so wird die kulturelle Passung der wichtigste Einflussfaktor im Recruiting der nächsten Jahre. Grund genug sich bereits heute richtig aufzustellen.

Der Culture-Check ist eine individualisierte Recruitinglösung mit dem Ziel, über einen kulturbasierten Vorauswahlprozess die Rate der Fehlbesetzungen signifikant zu minimieren. Über eine zielgruppenspezifische Ansprache schaffen Sie maximale Awareness für Ihr Unternehmen. Im Anschluss werden Kandidaten über eine Onlineanalyse

für Ihre personalen und sozialen Kompetenzen sensibilisiert und mittels automatisiertem Matching zu passenden Karrierewegen, Stellenbeschreibungen oder Ausbildungsberufen gesteuert. Die so generierten Bewerberdaten lassen sich zur Personalauswahl nutzen und sorgen für eine Reduktion der cost-per-hire Rate um durchschnittlich 20%.

Ausgezeichnet!



Durch den modularen Aufbau lässt sich der MATCHINGBOX CULTURE-CHECK vielseitig einsetzen. Im Bereich Onboarding konnte die Wirksamkeit des kulturbasierten Recruitings eindrucksvoll belegt werden. Folge war der Gewinn des HR-Excellence Awards 2017 in der Kategorie Changemangement.

ERFOLGE IM BLICK

Vergeuden Sie keine Zeit mehr mit der Identifizierung von geeigneten Kandidaten. Egal ob der Fokus im Recruiting oder der anschließenden Personalentwicklung liegt. Über den Culture-Check erhalten Sie die Informationen, die sonst nur über zeitaufwendige Interviews generiert werden.

Neben der Auswertung von Einzelprofilen lassen sich über ein spezielles Dashboard auch ganze Organisationseinheiten abbilden und für Teambuilding-, Onboarding- oder Changeprozesse verwenden. Über diverse Schnittstellen werden Reportings erstellt und mit Ihrer Talent Management Software synchronisiert.

Nutzen für Sie als Arbeitgeber:

- + *Kostenreduzierung Ihrer Personalauswahl*
- + *Verbesserte Candidate-Experience*
- + *Employer Branding durch deutlich sichtbare Unternehmens-DNA*
- + *Zeitgewinn durch automatisiertes Matching*



matching box GmbH

Neuer Zollhof 3
40221 Düsseldorf

Telefon: +49 211 749 564-70

Fax: +49 211 749 564-71

Mail: info@matchingbox.de

[matchingbox.de](https://www.matchingbox.de)