



Matching

FACTSHEET



Die Herausforderungen wachsen:

Stellenanzeigen sind teuer und die Resonanz ist gering

Es ist schwer Personal zu finden, das ins Unternehmensbild passt

Unternehmen müssen sich im Kampf um junge Talente immer stärker behaupten

*Wir sind davon überzeugt, dass bei der Bewerbung der Zukunft Noten und Zeugnisse nur noch eine untergeordnete Rolle spielen werden. Es wird vielmehr um die **Passung** zwischen der Bewerberpersönlichkeit und der Unternehmens-DNA gehen. Das **Persönlichkeitsmatching** von MATCHINGBOX wird zu einem entscheidenden Schlüssel bei der Suche der passenden Talente.*

DREI SCHRITTE ZUM ERFOLG

Mit MATCHINGBOX drehen wir den konventionellen Recruitingprozess um. Erhalten Sie über unsere Plattformlösung Kandidatenempfehlungen, die sich auf Basis ihrer Persönlichkeit und ihren Soft-Skills von der Bewerbermasse abheben.

Der Matchingalgorithmus verbindet Aspekte Ihrer Unternehmenskultur mit Persönlichkeitsstrukturen von Bewerbern. Das alles ist in nur

drei Schritten möglich. Bewerber und Unternehmen sparen gleichermaßen Zeit, Kosten und Energie.

1



ANALYSE

MATCHINGBOX zeichnet sich durch seine Online-Analyse aus. Im Kern steht die Persönlichkeitsstruktur der Bewerber. Doch auch Unternehmen beantworten Fragen zur Unternehmenskultur. Durch das selbstlernende System erhalten Sie Erkenntnisse über den Bewerber, die Sie sonst nur in einem Interview erhalten hätten.

2



FEEDBACK

Durch das Double Opt-In-Verfahren erhalten Bewerber die Möglichkeit, Arbeitgeberempfehlungen anzunehmen oder abzulehnen. Dieses direkte Feedback erleichtert die Ansprache immens. Denn es werden nicht nur Kandidaten vorgestellt, die zur Unternehmenskultur passen, sondern sich auch damit identifizieren.

3



MATCHING

Der spezialisierte Matchingalgorithmus ist mehr als ein semantischer Datenabgleich. Persönlichkeitsmerkmale, Werte und Kompetenzen werden mit der Unternehmenskultur verschmolzen. Das Besondere: Das System aktualisiert die Matchliste sobald sich neue User registriert haben, die eine hohe Passung aufweisen.

HIGH POTENTIALS STATT HIGH PERFORMER

Katalysator oder Motivator? Struktur oder Vision? Hang zum großen Konzept oder zur klaren Analyse? Erhalten Sie wertvolle Informationen zur Einschätzung des Bewerbers und das ganz ohne aufwändiges Jobinterview.

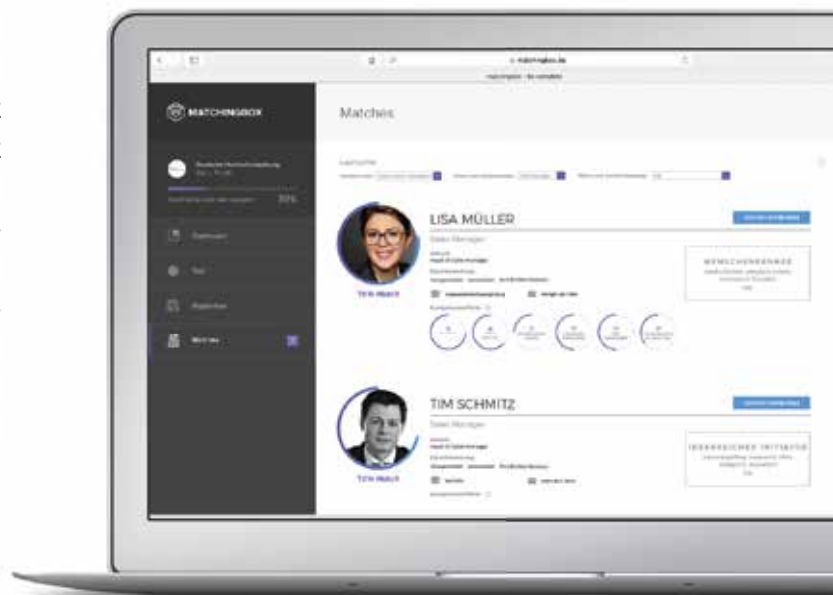


Fachliche Kompetenzen erzählen oft nur die Hälfte der Geschichte. Personale und soziale Kompetenzen gehören in der Regel zu den größten Erfolgsfaktoren im Berufsleben. Wieso dies so ist? Naja, könnten Sie sich vorstellen, in einem Tätigkeitsfeld erfolgreich zu sein, mit dem Sie sich nicht identifizieren können? Wir auch nicht! Deshalb werden bei uns Persönlichkeitsmerkmale sowie das persönliche Wertesystem der Kandidaten abgefragt. Mit Hilfe des Matchingalgorithmus werden jene Persönlichkeitsmerkmale mit Lebenslaufdaten der Bewerber kombiniert. Fertig ist das Suitpaper, ein für den Recruitingzweck optimiertes Persönlichkeitsprofil.

UNTERNEHMENS-DASHBOARD

Mitarbeiter kommen wegen des Jobangebots und bleiben wegen der Unternehmens-DNA.

„Historisch gewachsen“ ist in Zukunft nur noch der Kaktus auf Ihrer Fensterbank. Gestalten Sie die Kultur Ihres Unternehmens bereits mit der richtigen Personalauswahl aktiv mit. Mit Hilfe des Unternehmensdashboards behalten Sie nicht nur jederzeit den Überblick über geeignete Kandidatenprofile, sondern erfahren, welche Schlüsselkompetenzen die ideale Ergänzung für bestehende Projektteams sind. Ein intelligenter Matchingscore unterstützt sie beim Filtern, Freischalten oder Kontaktieren von attraktiven Talenten.



Übrigens:

Das Matching kann selbstverständlich ganz unverbindlich ausprobiert werden. Sprechen Sie uns dazu einfach auf unseren Demozugang an.



VERLÄSSLICHE QUALITÄT

Dafür stehen wir mit unserem Namen! Denn bei uns steht nicht nur Matching drauf, es steckt auch Matching drin. Setzen Sie den Grundstein für eine moderne Unternehmenskultur und bauen Sie von vornherein auch auf die richtigen Kandidaten.

Ein transparentes Verfahren, jederzeit völlige Kostenkontrolle und endlich transparente HR-KPI's, sind Grund genug bei der Personalauswahl auf MATCHINGBOX zu setzen.

Mit dem preisgekrönten Matchingverfahren sparen Sie nicht nur kostbare Zeit bei der Kandidatenauswahl, sondern gestalten jedes Jobinterview bestens vorbereitet.

Die wichtigsten Vorteile zusammengefasst:

- + *Zeitersparnis durch Echtzeitmatching*
- + *Zielgenaue Ansprache durch transparente Unternehmenskultur*
- + *Hohe Kandidatenpassung durch wissenschaftliches Analyseverfahren*
- + *Als cloudbasierte Lösung von überall abrufbar*
- + *Geringes Risiko durch pay-per-lead*
- + *Gewährleistung sämtlicher Datenschutzstandards*

ANWENDERAKZEPTANZ

97%

durchlaufen das Testverfahren ohne vorher abzubereiten.

RESPONSERATE

76%

der Kandidaten nehmen die vom Algorithmus vorgeschlagenen Jobempfehlungen aktiv an.

LIEFERZEIT

24h

vergehen bis erste Matching-ergebnisse ausgeliefert werden



matching box GmbH

Neuer Zollhof 3
40221 Düsseldorf

Telefon: +49 211 749 564-70

Fax: +49 211 749 564-71

Mail: info@matchingbox.de

[matchingbox.de](https://www.matchingbox.de)